

# ZMENY V IMIGRÁCII PRACOVNEJ SILY V NUTS 3 REGIÓNOCH SLOVENSKEJ REPUBLIKY ZA POSLEDNÝCH PÄŤ ROKOV

## CHANGES IN IMMIGRATION OF LABOR FORCE IN NUTS 3 REGIONS OF THE SLOVAK REPUBLIC IN THE LAST FIVE YEARS

**Júlia Kostrová – Natália Letková – Patrik Bulko**

---

### **Abstract**

Labor migration is one of the issues that the professional public has recently been paying more attention to, especially because of the current demographic situation in most countries of the world. The share of the productive population is constantly decreasing and the share of the post-productive population is constantly increasing. The phenomenon is associated with the problem of labor shortages in the labor market, and therefore individual countries are trying to fill the missing labor force by immigrants from abroad. The main aim of this paper is to find out changes in labor force immigration to the territory of the Slovak Republic in the last five years in individual NUTS 3 regions. We will also find out by means of the  $\beta$ -convergence method whether individual NUTS 3 regions of the Slovak Republic in the number of working immigrants in the last five years show a tendency towards convergence or divergence. The sorting characteristics are the initial value of the number of working immigrants and the average growth coefficient of the number of working immigrants over the last five years.

**Key words:** immigration, labor force, Slovak republic, regional disparities, NUTS 3

**JEL Code:** R23, F22, J61

---

### **Abstrakt**

Migrácia pracovnej sily patrí medzi problematiku, ktorej v poslednej dobe čoraz viac venuje pozornosť odborná verejnosť, hlavne kvôli aktuálnej demografickej situácii vo väčšine krajín sveta. Podiel produktívneho obyvateľstva neustále klesá a naopak podiel poproduktívneho obyvateľstva neustále narastá. S daným javom je spojený problém nedostatku pracovnej sily na trhu práce, a preto sa jednotlivé krajiny snažia vyplniť chýbajúcu pracovnú silu imigrantmi zo zahraničia. Hlavným cieľom príspevku je zistiť zmeny v imigrácii pracovnej sily na územie Slovenskej republiky za posledných päť rokov v jednotlivých NUTS 3 regiónoch. Takisto budeme zisťovať pomocou metódy  $\beta$ -konvergencia či jednotlivé NUTS 3 regióny Slovenskej republiky v počte pracujúcich imigrantov za posledných päť rokov vykazujú tendenciu ku

konvergencii alebo divergencii. Triediacimi znakmi je počiatočná hodnota počtu pracovných imigrantov a priemerný koeficient rastu počtu pracovných imigrantov za posledných päť rokov.

**Kľúčové slová:** imigrácia, pracovná sila, Slovenská republika, regionálne rozdiely, NUTS 3

**JEL Kód:** R23, F22, J61

---

## Úvod

Migrácia a trh práce sú dva veľké okruhy, ktorých hlavnou spájajúcou zložkou je pracovná migrácia. Téma pracovnej migrácie obyvateľstva v Slovenskej republike sa stala aktuálnou po páde komunizmu a najmä vstupom krajiny do Európskej únie dňa 1.5.2004 a ešte viac zintenzívnila vstupom Slovenska do schengenského priestoru v roku 2007 (Bahna, 2011; Tupá, Vojtovič, Strunz, 2018). V podmienkach Slovenskej republiky nemá v súčasnosti migrácia významnejší vplyv na celkové počty obyvateľov, predstavuje skôr kvalitatívny problém s ohľadom na nedostatok pracovnej sily v niektorých odvetviach. Práve preto na Slovensko prichádzajú cudzinci, hlavne z krajín, kde minimálna mzdová úroveň je nižšia ako na Slovensku. Na druhej strane však nemôžeme zabudnúť na vysoko kvalifikovaných cudzincov, ktorí sa objavujú na postoch vrcholových manažérov. Hlavným zámerom nášho článku je preto podrobne zanalyzovať aktuálne zmeny v imigrácii pracovnej sily za posledných päť rokov nie len na národnej úrovni ale hlavne na regionálnej úrovni NUTS 3 a zistiť či za dané obdobie jednotlivé NUTS 3 regióny konvergujú alebo divergujú v počte pracovných imigrantov.

## 1 Súčasný pohľad na problematiku

Migrácia je vo všeobecnosti chápaná ako prirodzený a z mnohých hľadísk pozitívny jav. Migráciu je však dôležité skúmať a monitorovať, aby mohol byť zachovaný jej pozitívny vplyv pre spoločnosť a eliminované prípadné nežiadúce dopady. K rozmachu migrácie v posledných obdobiach nepochybne prispieva globalizácia, väčšia ekonomická integrácia krajín, rozvoj technológií a taktiež rozvoj dopravnej infraštruktúry. V posledných desaťročiach sa zvýšila migrácia v rámci európskych krajín. Slovensko ako súčasť Európskej únie je krajinou, z ktorej obyvatelia čoraz častejšie odchádzajú za prácou do zahraničia no na druhej strane je to krajina, ktorá sa stáva zaujímavou pre imigrantov z iných krajín (Vojtovič, Tupá, 2016). Imigrácia má nezanedbateľné pozitívne hospodárske účinky, teda významným prínosom imigrácie pracovnej sily je významný rozvoj potenciálu hospodárstva a spoločnosti (Tupá, 2016). V neposlednom rade imigrácia pracovnej sily zmierňuje proces starnutia obyvateľstva a dopĺňa chýbajúcu pracovnú silu na jednotlivých trhoch práce (Van Wollegem, 2019).

Pracovná migrácia má silný selektívny charakter. Sociálne skupiny, ktoré migrujú, sú výrazne charakterizované ich vekom, vzdelaním, zručnosťami (Zudelová, Urbancíková, 2014). Migrácia pracovnej sily patrí neodmysliteľne ku faktorom, ktoré ovplyvňujú situáciu na trhu práce v Slovenskej republike (Vojtovič, 2013). Každý región má špecifické vlastnosti, ktoré ovplyvňujú jeho vývojové trendy, z čoho vyplýva, že v každom regióne prebiehajú procesy odlišne a tak dochádza ku regionálnym disparitám, či už v menšom, alebo väčšom rozsahu (Koisova, Masarova, Habanik, 2018).

História skúmania regionálnych rozdielov má dávne korene. Niekoľko ekonómov sa už v minulom storočí pokúsilo vysvetliť nerovnomerný stav v rozvoji regiónov. V podmienkach Slovenskej republiky sa problematika regionálnych disparít dostala do popredia v 90. rokoch minulého storočia. V danom období došlo k výraznému územnému prerozdeleniu ekonomiky a miernej koncentrácii pracovných miest (Klamár, 2016). Migrácia a mobilita úzko súvisia s regionálnymi disparitami (Niraula, Valentin, 2019). Cieľom každej ekonomiky je, aby vývoj v jednotlivých regiónoch národného celku smeroval ku konvergencii, aby sa znížili rozdiely v jednotlivých regiónoch. V Slovenskej republike sa už niekoľko autorov zameralo na regionálne rozdiely z rôznych perspektív (Krajňáková, Bulko, Škrovánková, 2018; Kostrová, 2018; Privara, Rievajova, Dziura, 2018; Masarova, Koisova, 2017).

Počet imigrantov na Slovensku sa za posledných desať rokov viacnásobne zvýšil. Evidenciu pracovnej imigrácie musia viesť kompetentné inštitúcie. Najväčší problém je v ich rôznorodosti, pretože evidenciu spracováva a vedie viacero inštitúcií, ktorých údaje sú následne neporovnateľné. Pre príklad Ministerstvo vnútra SR schvaľuje povolenia na pobyt v SR, ďalej Ministerstvo práce sociálnych vecí a rodiny SR má na starosti vydávanie pracovných povolení a registračných kariet povoľujúcich výkon práce. Divinský (2007) poukazuje na fakt, že k pracovným imigrantom nesmieme zabúdať začleňovať aj imigrantov, ktorí na Slovensko prichádzajú podnikat' a keďže živnostenský alebo obchodný register nerozlišuje či ide o domáceho alebo zahraničného podnikateľa zisťovanie týchto údajov je na veľmi komplikovanej úrovni.

## **2 Zmeny v imigrácii pracovnej sily v Slovenskej republiky za posledných päť rokov**

Počet imigrantov v Slovenskej republike za posledných 5 rokov vzrástol viac ako trojnásobne. Za päť rokov, teda od decembra roku 2014 do konca roku 2018 stúpol počet pracujúcich imigrantov o 49 061 osôb. Každý rok bol medziročný nárast imigrantov vyšší ako ten predchádzajúci, najväčší medziročný nárast v sledovanom období bol teda medzi rokmi 2017 a 2018, kedy sa počet pracujúcich imigrantov zvýšil o 19 638 osôb (Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny – ÚPSVaR, 2019).

Za posledných päť rokov z krajín mimo Európskej únie a Európskeho hospodárskeho priestoru (EÚ/EHP) na Slovensko imigrovalo najviac pracovníkov z Ukrajiny a zo Srbska. Počet pracovníkov zo Srbska vzrástol o 12 919 osôb, z Ukrajiny vzrástol ich počet o 10 860 osôb. Predpokladáme, že dôvodom takého veľkého nárastu pracovníkov zo Srbska a Ukrajiny je, že minimálna mzda na Slovensku je vyššia ako v spomínaných krajinách. Napríklad kým v roku 2014 po prepočte aktuálnym kurzom bola minimálna mzda na Ukrajine okolo 44 €, na Slovensku bola minimálna mzda na úrovni 352 €. V roku 2018 sa minimálna mzda na Ukrajine zvýšila na cca. 134 €, no na Slovensku bola minimálna mzda takmer 3,5-násobná. V Srbsku je mzda vyššia ako na Ukrajine, ale stále na Slovensku pracovný imigranti môžu zarobiť viac ako v Srbsku. Takisto dôvodom imigrácie pracovníkov z Ukrajiny je ten, že Ukrajina má spoločné hranice so Slovenskou republikou.

Z krajín EÚ/EHP na Slovensko za posledných päť rokov imigrovali najviac pracovníci z Rumunska, ich počet vzrástol za sledované obdobie o 6 343 osôb. Veľkú časť pracovných imigrantov na Slovensku tvoria občania zo susedných krajín patriacich do EÚ – Českej republiky, Maďarska, Poľska a Rakúska. V roku 2014 spolu z týchto krajín pracovalo na Slovensku 7 842 imigrantov (čo predstavovalo 39,10 % z celkového počtu pracovných imigrantov) a v roku 2018 pracovalo zo susedných krajín z EÚ na Slovensku spolu 14 987 imigrantov (čo predstavuje 21,68 % z celkového počtu pracujúcich cudzincov).

Podrobnou analýzou obdobia rokov 2014 až 2018 sme zistili, že štruktúra imigrujúcej pracovnej sily podľa vzdelania sa aj za také krátke obdobie výrazne zmenila. V roku 2014 najviac imigrovali pracovníci s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa, ich percentuálny podiel zo všetkých imigrujúcich pracovníkov na Slovensku bol 24,1 %. V roku 2018 však už podiel imigrujúcich pracovníkov s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa tvoril len 15,2 %, v danom roku prevažovali na Slovensku pracovní imigranti so stredným odborným vzdelaním, ich podiel bol 26,0 %.

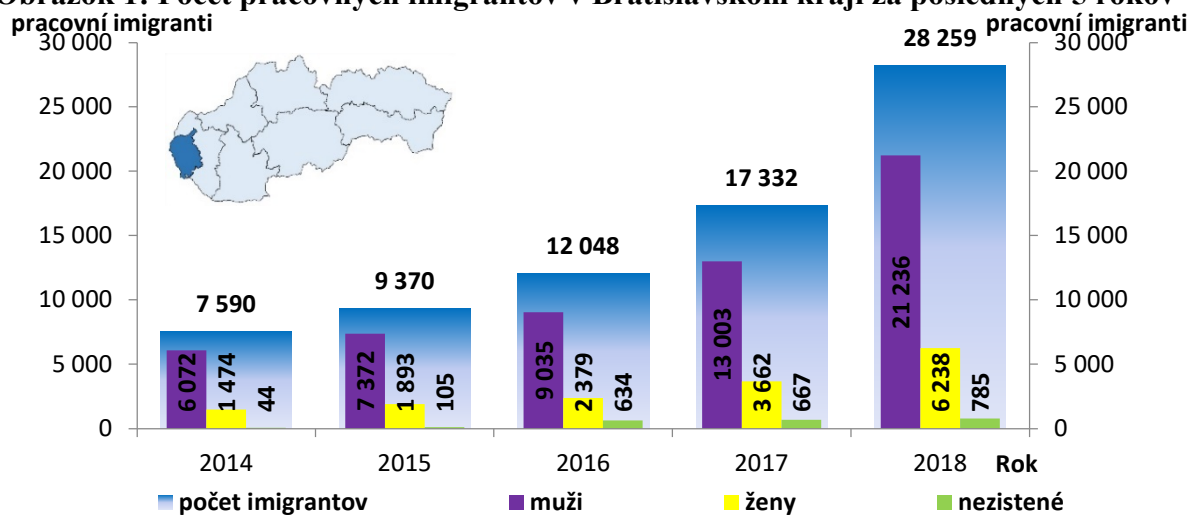
Najviac imigranti pracovali počas celého obdobia ako operátori strojov a zariadení, ich počet za zvýšil za sledované obdobie o 21 007 osôb.

## 2.1 Zmeny v imigrácii pracovnej sily v NUTS 3 regiónoch Slovenskej republiky za posledných päť rokov

Pri analýze údajov v jednotlivých NUTS 3 regiónoch Slovenska vieme interpretovať údaje o počte pracovných imigrantov v jednotlivých regiónoch a ich zložení podľa pohlavnej štruktúry. Iné údaje v jednotlivých NUTS 3 regiónoch žiadny úrad na Slovensku nezaznamenáva.

Bratislavský kraj je NUTS 3 región s najväčším počtom pracovných imigrantov, ich počet vzrástol za obdobie piatich rokov viac ako trojnásobne (obrázok 1). V percentuálnom vyjadrení v roku 2014 v Bratislavskom kraji pracovalo 37,85 % imigrantov zo všetkých imigrantov v SR, v roku 2018 sa podiel zvýšil o 3,04 percentuálneho bodu (p.b.). Počet imigrujúcich pracovníkov - mužov je vo všetkých rokoch omnoho vyšší ako počet imigrujúcich pracovníkov - žien. Počet mužov v roku 2014 bol viac ako 4,1 násobný ako počet žien, v roku 2018 sa však tento rozdiel zmenšil, počet imigrujúcich mužov za prácou v Bratislavskom kraji bol 3,4 násobne väčší ako počet imigrujúcich žien za prácou v Bratislavskom kraji.

**Obrázok 1: Počet pracovných imigrantov v Bratislavskom kraji za posledných 5 rokov**

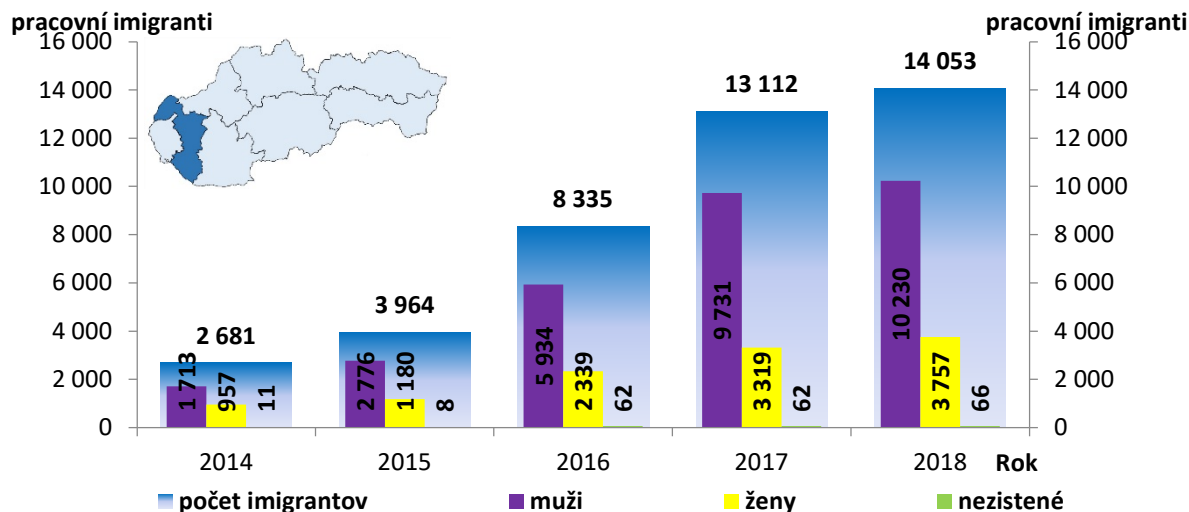


Zdroj: vlastné spracovanie autora na základe údajov z ÚPSVaR (2019)

Druhým v poradí v počte imigrantov je Trnavský kraj, počet imigrantov za prácou stúpol za päť rokov o 11 372 osôb (obrázok 2). Počet imigrujúcich pracujúcich mužov stúpol za sledované obdobie o 8 517, počet imigrujúcich pracujúcich žien o 2 800. Vo väčšine krajov pri porovnaní roku 2014 a roku 2018 sa podiel mužov v priebehu rokov znížil. Výnimku tvoria NUTS 3 regióny Trnavský a Žilinský kraj. V Trnavskom kraji podiel mužov na celkovom počte pracujúcich imigrantov stúpol v roku 2018 oproti roku 2014 o 8,9 p.b. V percentuálnom

vyjadrení v roku 2014 v Trnavskom kraji pracovalo 13,37 % imigrantov zo všetkých imigrantov v SR, v roku 2018 sa podiel zvýšil na 20,33 %. Trnavský kraj je NUTS 3 región, v ktorom sa najviac zvýšil podiel imigrujúcich pracovníkov v SR.

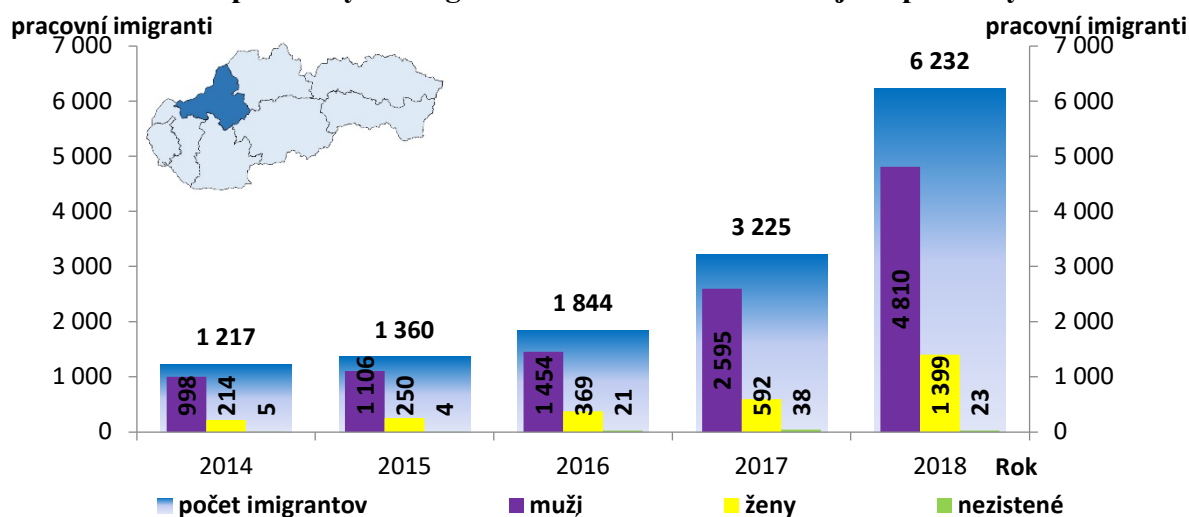
**Obrázok 2: Počet pracovných imigrantov v Trnavskom kraji za posledných 5 rokov**



Zdroj: vlastné spracovanie autora na základe údajov z ÚPSVaR (2019)

Priemerný medziročný nárast od roku 2014 do roku 2018 v Trenčianskom kraji bol 1 254 pracujúcich imigrantov. Najväčší nárast bol v roku 2018, kedy oproti roku 2017 počet pracujúcich imigrantov stúpol o 3 007 osôb (obrázok 3).

**Obrázok 3: Počet pracovných imigrantov v Trenčianskom kraji za posledných 5 rokov**



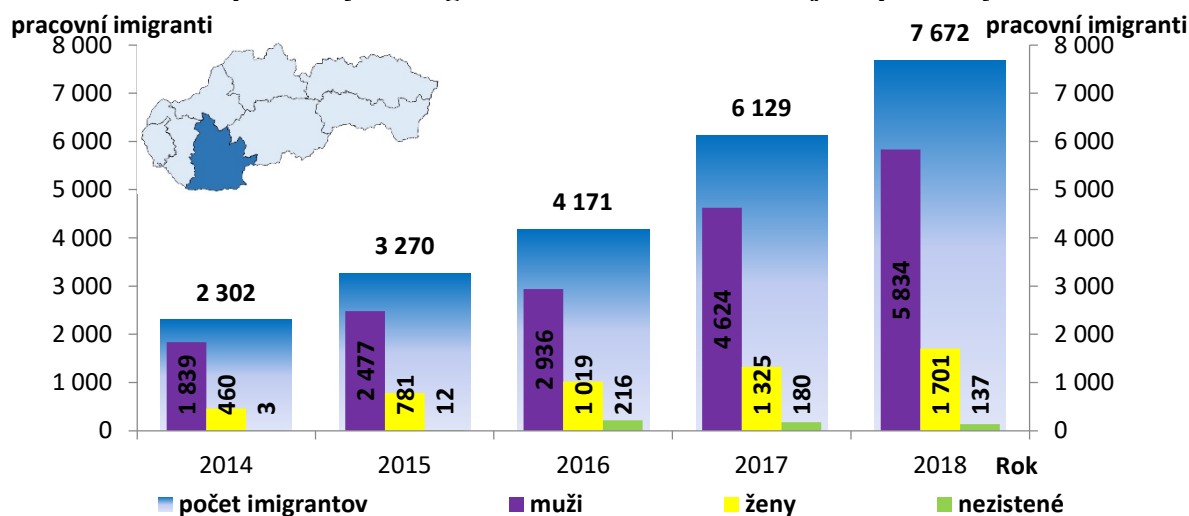
Zdroj: vlastné spracovanie autora na základe údajov z ÚPSVaR (2019)

V roku 2014 v Trenčianskom kraji pracoval najväčší podiel mužov z počtu pracujúcich imigrantov v jednotlivých NUTS 3 regiónoch. V spomínanom roku muži tvorili 82,00 %, ženy 17,58 % z celkovo pracujúcich imigrantov v Trenčianskom kraji. Nezistené pohlavie bolo pri 0,41 % osobách. Počet mužov v roku 2014 bol viac ako 4,7 násobný ako počet žien, v roku

2018 sa však tento rozdiel zmenšil, počet imigrujúcich mužov za prácou v Trenčianskom kraji bol už len 3,4 násobne väčší ako počet imigrujúcich žien za prácou v Trenčianskom kraji.

Nitriansky kraj je NUTS 3 región s tretím najväčším počtom pracovných imigrantov počas celého sledovaného obdobia, ich počet vzrástol o 5 370 osôb (obrázok 4). V percentuálnom vyjadrení v roku 2014 v Nitrianskom kraji pracovalo 11,48 % imigrantov zo všetkých imigrantov v SR, v roku 2018 sa podiel znížil o 0,38 p.b. Počet imigrujúcich pracujúcich mužov v Nitrianskom kraji vzrástol za sledované obdobie o 3 995, počet imigrujúcich pracujúcich žien o 1 241.

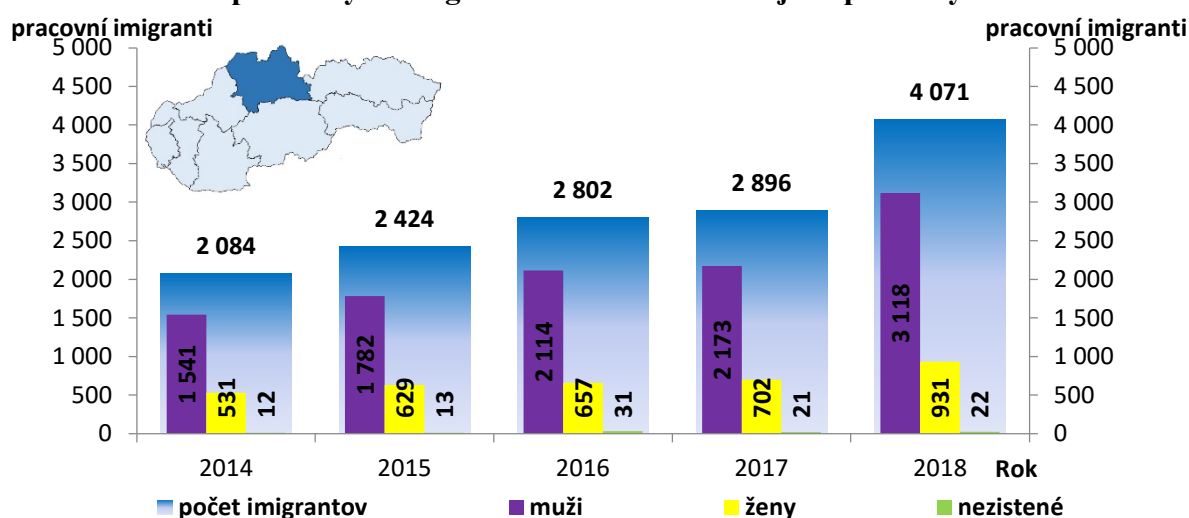
**Obrázok 4: Počet pracovných imigrantov v Nitrianskom kraji za posledných 5 rokov**



Zdroj: vlastné spracovanie autora na základe údajov z ÚPSVaR (2019)

Žilinský kraj patrí ku trom krajom, v ktorých počet pracovných imigrantov v priebehu piatich rokov nevzrástol viac ako dvojnásobne, v Žilinskom kraji počet pracovných imigrantov vzrástol presne 1,95 násobne (obrázok 5).

**Obrázok 5: Počet pracovných imigrantov v Žilinskom kraji za posledných 5 rokov**

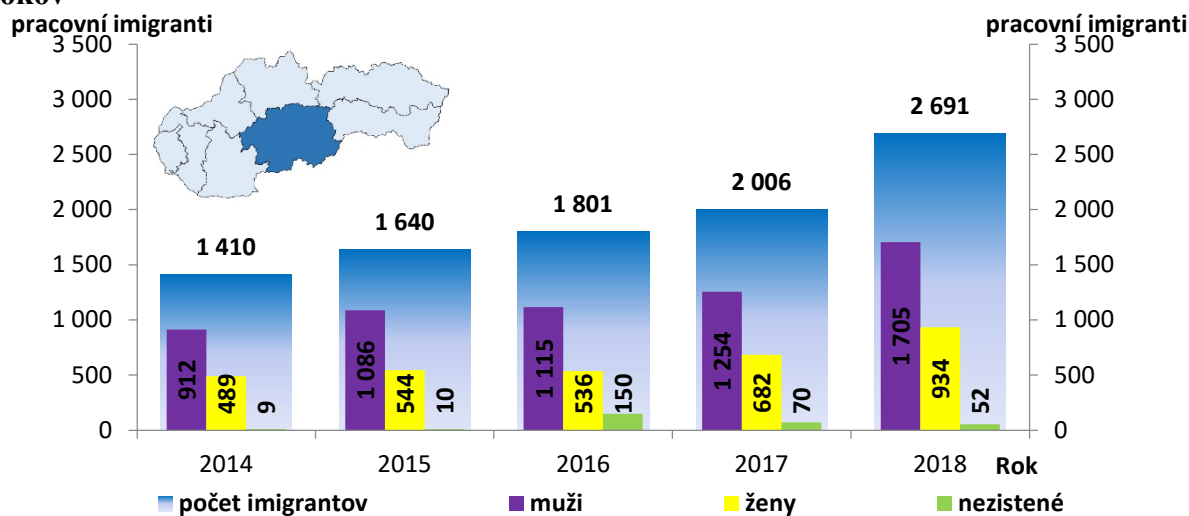


Zdroj: vlastné spracovanie autora na základe údajov z ÚPSVaR (2019)

V percentuálnom vyjadrení v roku 2014 v Žilinskom kraji pracovalo 10,39 % imigrantov zo všetkých imigrantov v SR, v roku 2018 sa podiel znížil na 5,89 %. Počet imigrujúcich pracujúcich mužov stúpol za sledované obdobie o 1 577, počet imigrujúcich pracujúcich žien o 400. Ako sme už spomínali Žilinský kraj je jeden z dvoch krajov, v ktorých sa podiel mužov v priebehu sledovaného obdobia zvýšil. Podiel pracovných imigrantov – mužov tvoril v roku 2014 73,94 % z celkového počtu pracujúcich imigrantov v Žilinskom kraji, v roku 2018 sa ich podiel zvýšil na úroveň 76,59 %.

V Banskobystrickom kraji počet pracovných imigrantov vzrástol v roku 2018 oproti roku 2014 o 1 281 osôb. Najväčší nárast bol medzi v roku 2018, kedy oproti roku 2017 počet pracujúcich imigrantov stúpol o 685 osôb (obrázok 6). Banskobystrický kraj je druhý kraj z troch, kde nevzrástol počet pracovných imigrantov o viac ako dvojnásobok. Počet pracovných imigrantov tu vzrástol o viac v roku 2018 oproti roku 2014 1,91-násobne. V roku 2018 v Banskobystrickom kraji pracoval najmenší počet imigrantov zo všetkých NUTS 3 regiónov na Slovensku.

**Obrázok 6: Počet pracovných imigrantov v Banskobystrickom kraji za posledných 5 rokov**



Zdroj: vlastné spracovanie autora na základe údajov z ÚPSVaR (2019)

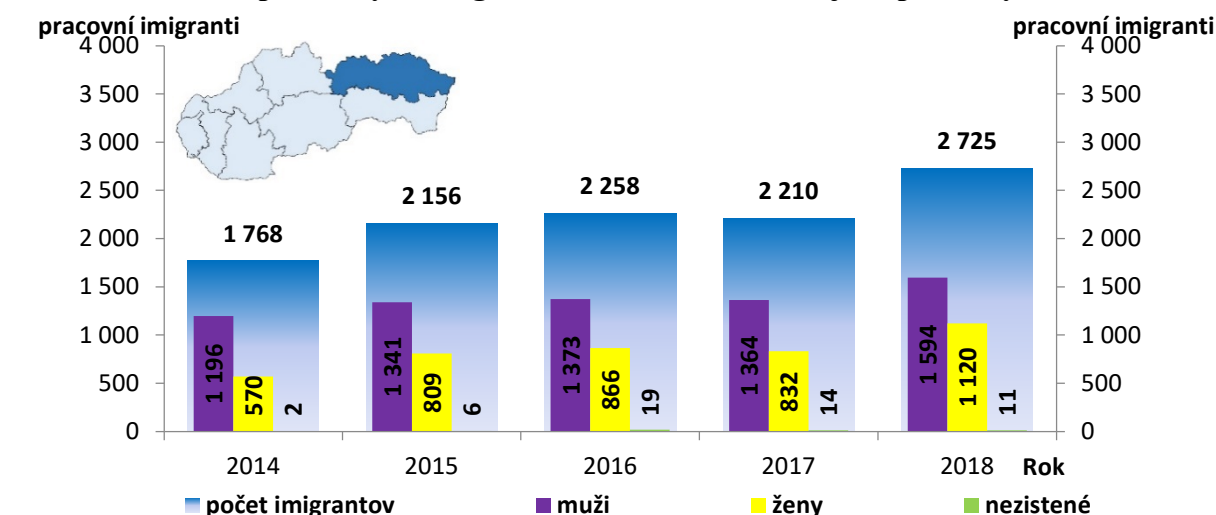
V percentuálnom vyjadrení v roku 2014 v Banskobystrickom kraji pracovalo 7,03 % imigrantov zo všetkých imigrantov v SR, v roku 2018 sa podiel znížil na 3,85 %. Počet mužov v roku 2014 bol viac ako 1,9 násobný ako počet žien, v roku 2018 sa však tento rozdiel veľmi mierne zmenšil, počet imigrujúcich mužov za prácou v Banskobystrickom kraji bol 1,8 násobne väčší ako počet imigrujúcich žien za prácou v Banskobystrickom kraji.

Najmenej v rámci NUTS 3 regiónov za obdobie piatich rokov vzrástol počet pracujúcich imigrantov v Prešovskom kraji, ich počet vzrástol o 957 osôb (obrázok 7). Prešovský kraj je druhý kraj z troch, kde nevzrástol počet pracovných imigrantov o viac ako dvojnásobok. Počet



pracovních imigrantov tu vzrástol v roku 2018 oproti roku 2014 1,54-násobne. Prešovský kraj je zároveň jediný región, v ktorom došlo počas sledovaného obdobia k medziročnému poklesu počtu pracujúcich imigrantov. Medziročný pokles môžeme sledovať v roku 2017 kedy oproti roku 2016 klesol počet pracujúcich imigrantov o 48 osôb.

**Obrázok 7: Počet pracovných imigrantov v Prešovskom kraji za posledných 5 rokov**

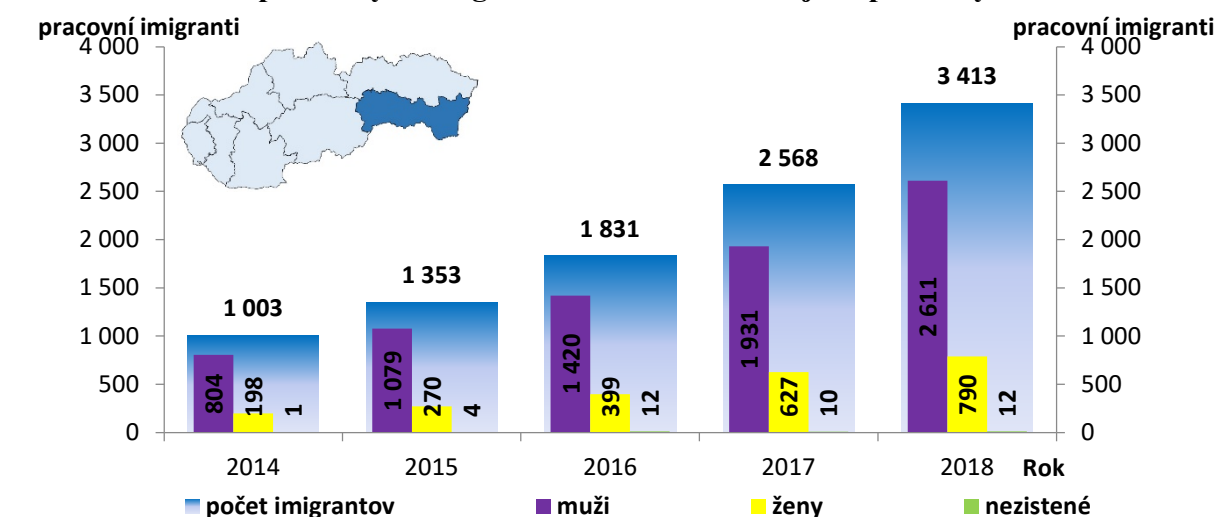


Zdroj: vlastné spracovanie autora na základe údajov z ÚPSVaR (2019)

Podiel pracovných imigrantov – mužov tvoril v roku 2014 67,65 %, imigrantov - žien 32,24 % z celkového počtu pracujúcich imigrantov v Prešovskom kraji, nezistené pohlavie bolo pri 0,11 % osobách. V roku 2018 sa podiel mužov znížil na úroveň 58,50 %, podiel žien sa zvýšil na 41,10 %, nezistené pohlavie bolo pri 0,40 % osobách.

Košický kraj bol v rokoch 2014 a 2015 NUTS 3 región s najmenším počtom pracovných imigrantov. Počet pracovných imigrantov v Košickom kraji vzrástol v roku 2018 oproti roku 2014 o 2 410 osôb. Najväčší nárast bol v roku 2018, kedy oproti roku 2017 počet pracujúcich imigrantov stúpol o 845 osôb (obrázok 8).

**Obrázok 8: Počet pracovných imigrantov v Košickom kraji za posledných 5 rokov**



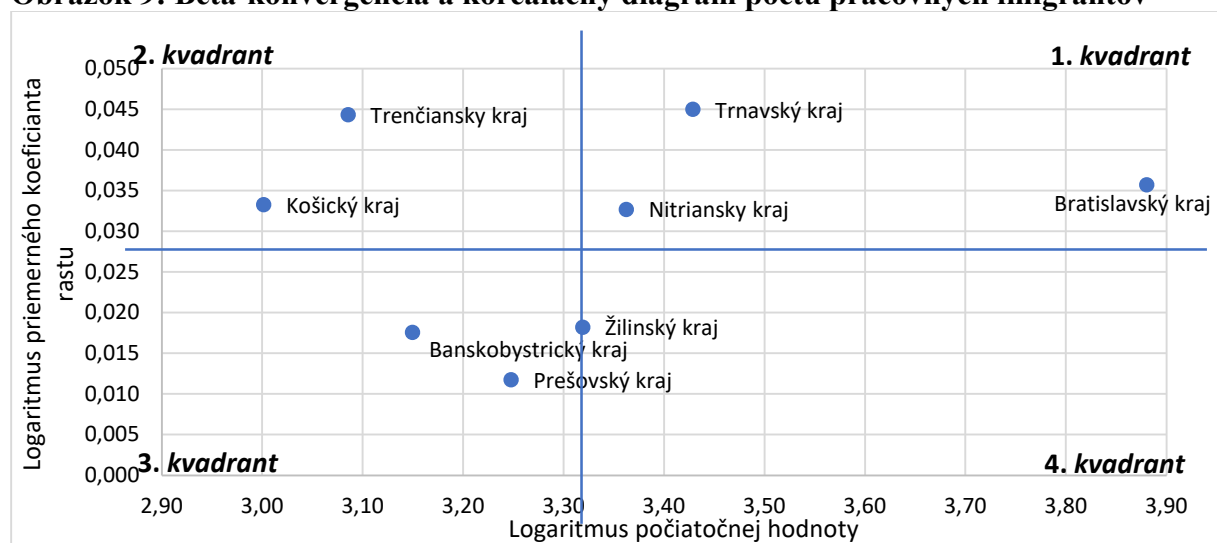
Zdroj: vlastné spracovanie autora na základe údajov z ÚPSVaR (2019)

V percentuálnom vyjadrení v roku 2014 v Košickom kraji pracovalo 5,00 % imigrantov zo všetkých imigrantov v SR, v roku 2018 sa podiel znížil na úroveň 4,94 %. Počet imigrujúcich pracujúcich mužov stúpol za sledované obdobie o 1 807, počet imigrujúcich pracujúcich žien o 592. Počet mužov v roku 2014 bol viac ako 4,1 násobný ako počet žien, v roku 2018 sa však tento rozdiel zmenšil, počet imigrujúcich mužov za prácou v Košickom kraji bol 3,3 násobne väčší ako počet imigrujúcich žien za prácou v Košickom kraji.

## 2.1 Beta-konvergencia NUTS 3 regiónov SR v počte pracujúcich imigrantov

Priemerný koeficient rastu počtu pracujúcich imigrantov v celej SR mal hodnotu 1,0804. Funkcia regresnej priamky mala tvar:  $y = -0,0044 + 0,0077x$ . Z uvedeného vyplýva, že funkcia regresnej priamky rastie, tým pádom dochádza ku divergencii, teda k vzd'aloovaniu regiónov. Koeficient determinácie má hodnotu 2,75%, čo znamená, že iba 2,75 % z celkovej variability je vysvetlená modelom. Pretože hodnota koeficientu je bližšia hodnote 0 je divergencia považovaná za nevýznamnú. Pri nevýznamnosti sa používa korelačný diagram, ktorý nám NUTS 3 regióny SR rozdelil na štyri kvadranty (obrázok 9).

**Obrázok 9: Beta-konvergencia a korelačný diagram počtu pracovných imigrantov**



Zdroj: vlastné spracovanie autora na základe údajov z ÚPSVaR (2019)

NUTS 3 regióny SR sa nachádzajú vo všetkých štyroch kvadrantoch. Regióny Trnavský kraj, Nitriansky kraj a Bratislavský kraj sa nachádzajú v prvom kvadrante, to znamená, že znižujú preukaznosť divergenčného procesu, najviac sa vzd'aloujú ostatným regiónom. Tieto regióny majú nadpriemernú počiatocnú hodnotu a nadpriemernú rýchlosť rastu. Regióny Trenčiansky kraj a Košický kraj sa nachádzajú v druhom kvadrante, teda majú podpriemernú počiatocnú hodnotu a nadpriemernú rýchlosť rastu. Majú tendenciu sa presunúť do prvého kvadrantu. Banskobystrický kraj a Prešovský kraj sa nachádzajú v treťom kvadrante, teda v

kvadrante kde sa nachádzajú NUTS 3 regióny, ktoré za ostatnými regiónmi zaostávajú. Tieto regióny majú podpriemernú počiatočnú hodnotu a podpriemernú rýchlosť rastu. Žilinský kraj sa ako jediný nachádza vo štvrtom kvadrante, kde sa nachádzajú NUTS 3 regióny SR, ktoré majú nadpriemerné počiatočné hodnoty a podpriemerné hodnoty rastu. Má tendenciu sa presunúť do tretieho kvadrantu.

## **Záver**

Hlavným cieľom predkladaného článku bolo zistiť zmeny v imigrácii pracovnej sily na území Slovenskej republiky za posledných päť rokov v jednotlivých NUTS 3 regiónoch. Takisto sme zisťovali pomocou metódy  $\beta$ -konvergenca či jednotlivé NUTS 3 regióny Slovenskej republiky v počte pracujúcich imigrantov za posledných päť rokov vykazujú tendenciu ku konvergencii alebo divergencii.

Na základe našich analýz môžeme tvrdiť, že za posledných 5 rokov sa počet pracujúcich imigrantov viac ako strojnásobil a najväčší medziročný nárast za posledných päť rokov bolo medzi rokmi 2017 a 2018.

Kraje v SR sa výrazne líšia počtom zamestnaných cudzincov. Najviac pracovných príležitostí je v Bratislavskom kraji a teda v tomto kraji pracovalo najviac imigrantov. V roku 2018 oproti roku 2014 stúpol počet pracujúcich imigrantov v Bratislavskom kraji o 20 669 osôb, v percentuálnom vyjadrení pracujúcich imigrantov stúpol ich počet o 3,4 percentuálneho bodu.

Najviac vzrástol podiel pracujúcich imigrantov v Trnavskom kraji, kde vzrástol o 6,96 percentuálneho bodu. Najmenej sa zmenil podiel v Košickom kraji, kde sa podiel pracujúcich imigrantov zo všetkých pracujúcich imigrantov v Slovenskej republike v roku 2018 oproti roku 2014 znížil o -0,06 p.p.

NUTS 3 regióny SR mali za naše sledované obdobie tendenciu ku divergencii, teda dochádzalo k vzd'arovaniu regiónov. NUTS 3 regióny sa nachádzajú vo všetkých 4 kvadrantoch. Aj toto nám svedčí a poukazuje na fakt, že Slovenská republika by sa mala touto problematikou neustále zaoberať a podnikať kroky na zníženie regionálnych disparít medzi NUTS 3 regiónmi.

Tento príspevok môže slúžiť ako podklad k ďalšiemu vedeckému bádaniu dôvodov regionálnych disparít v rámci imigrácie pracovnej sily a taktiež ako základ pre spracovanie problematiky skúmania ekonomických prínosov a strát z migrácie pracovnej sily v jednotlivých regiónoch Slovenskej republiky.

## Pod'akovanie

Príspevok vznikol v rámci projektu VEGA 1/0679/17: Bilancia ekonomických strát a prínosov z migrácie pracovnej sily.

## Literatúra

1. Bahna, M. 2011. Migrácia zo Slovenska po vstupe do Európskej únie. Bratislava: VEDA. 220 s. ISBN 978-80-224-1196-7.
2. Divinský, B. 2007. Labor market - migration nexus in Slovakia: time to act in a comprehensive way. Bratislava : International Organization for Migration. 229 s. ISBN 978-80-89158-17-1.
3. Klamár, R. 2016. Development tendencies of regional disparities in the Slovak Republic. In *Geographica Pannonica*, 20 (3). ISSN 1820-7138. pp. 136-151.
4. Koiso, E., Masarova, J., Habanik, J. 2018. Regional differences in the labour market in Slovakia and the Czech Republic. In *Journal of Competitiveness*. 10 (2). pp. 104-117. ISSN 1804-1728.
5. Kostrová, J. 2018. Regional Disparities in Context of Working Migration in the Slovak Republic In: *RELIK 2018: Reproduction of Human Capital - Mutual Links and Connections. The 11th International Scientific Conference. - Prague: University of Economics*, p.163-172. ISBN 978-80-245-2281-4.
6. Krajňáková, E., Bulko, P., Škrovánková, K. 2018. The Impact of Clusters on Employment Development in Regions of the Slovak Republic In: *32nd international business information management association conference : IBIMA 2018 regional expansion to global growth. King of Prussia: IBIMA Publishing LLC. p. 5175-5182. ISBN 978-0-9998551-1-9.*
7. Masárová, J. Koišová, E. 2017. Identification of the Conditions (Potential) for the Development of Potential Clusters in the Conditions of Regions of the Slovak Republic. In *AD Alta Journal of regInterdisciplinary Research*, 7(2). pp. 103-107. ISSN 1804-7890.
8. Niraula, A., Valentin, K. 2019. Mobile Brains and the Question of 'Deskilling': High-skilled South Asian Migrants in Denmark. In *Nordic Journal of Migration Research*, 9(1). pp. 19-35. ISSN 1799-649X.

9. Privara, A., Rievajová, E., Dzjura, B. 2018. Unemployment Aspects of Regional Development (The Cases of the Czech and Slovak Republics). In *Advanced Science Letters*, 24(9). pp. 6320-6322(3). ISSN 1936-6612.
10. Tupá, M., Vojtovič, S., Strunz, H. 2018. Zmeny na trhu práce v SR a migrácia pracovnej sily. In *Zborník odborných príspevkov z medzinárodnej vedeckej konferencie Vplyv Industry 4.0 na tvorbu pracovných miest*, s. 209-216. ISBN 978-80-8075-837-0.
11. Tupá, M. 2016. Consequences of labour migration and migration management for example of Slovak Republic. In *Proceedings of the 1st International Conference Contemporary Issues in Theory and Practice of Management (CITPM)*. pp. 445-450. ISBN 978-83-65179-43-2.
12. Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny. 2019. Štatistiky – zamestnávanie cudzincov. [online]. Dostupné na: [https://www.upsvr.gov.sk/statistiky/zamestnavanie-cudzincov-statistiky.html?page\\_id=10803](https://www.upsvr.gov.sk/statistiky/zamestnavanie-cudzincov-statistiky.html?page_id=10803)
13. Van Wolleghem, P. G. 2019. *The EU's Policy on the Integration of Migrants: A Case of Soft-Europeanization?* Palgrave Macmillan. 236 p.
14. Vojtovič, S. 2013. The impact of Emigration on Unemployment in Slovakia. In *Inzinerine Ekonomika – Engineering Economics*, 24 (3). pp. 207-216. ISSN 1392-2785.
15. Vojtovič, S., Tupá, M. 2016. Evaluation of Economic Benefits from Migrated Labour Force. In: *3rd International Multidisciplinary Scientific Conference on Social Sciences and Arts SGEM 2016: Political Sciences, Law, Finance, Economics and Tourism*, 2(8). pp. 229-236. ISBN 978-619-7105-76-6.
16. Zudelova, M., Urbancikova, N. 2014. Labour migration and mobility in the districts of the Slovak Republic. In *5th Central European Conference in Regional Science (CERS)*. pp. 1198-1208. ISBN 978-80-553-2015-1.

## Contact

Ing. Júlia Kostrová

Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne

Študentská 3, 911 50 Trenčín

[julia.kostrova@tnuni.sk](mailto:julia.kostrova@tnuni.sk)

Ing. Natália Letková

Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne

Študentská 3, 911 50 Trenčín

natalia.letkova@tnuni.sk

Ing. Patrik Bulko

Trenčianska univerzita Alexandra Dubčeka v Trenčíne

Študentská 3, 911 50 Trenčín

patrik.bulko@tnuni.sk